

Con fusion

Pôle emploi publie régulièrement des appels d'offres externes via le site pole-emploi.e-marchespublics.com. Voici ce que la **CGT** Pôle emploi centre y a récemment trouvé:

* Marché de prestations d'appui à distance, centré sur le traitement des demandes d'inscriptions des demandeurs d'emploi, la gestion de la hotline technique pole-emploi.fr et attestations employeurs dématérialisées, et autres traitements métiers simples complémentaires. Valeur estimée hors TVA: 84 800 000 euros.

Voilà un exemple de dépense, jugée prioritaire par la direction, issue du plan stratégique qui illustre clairement la volonté de privilégier un financement exorbitant pour la sous-traitance de nos activités.

*Non, La **CGT** ne s'est pas prononcée pour ce plan parce qu'il est dangereux pour les usagers, pour nos missions et pour le Personnel de Pôle emploi.*

*Nos craintes se confirment et ce n'est qu'un début !
Non, La **CGT** ne se félicite pas, contrairement à d'autres OS signataires, des "orientations cohérentes" de ce plan alors qu'elles entérinent l'externalisation de nos métiers.*

Les couacs de la NCAC

" Aux yeux des intéressés comme des opérationnels de terrain, les effets des droits rechargeables se sont vite révélés contraires à l'esprit affiché de la convention, de lutte contre la précarité, de sécurisation des parcours professionnels et d'encouragement à la reprise d'emploi." Jean-Louis Walter - médiateur national de Pôle emploi (AFP, 24 mars 2015)

L'image (prémonitoire ?) du mois



Une offre d'emploi pour sortir du trou

Quoi de plus logique pour un demandeur d'emploi que de penser à Pôle emploi pour l'aider dans ses démarches ? Ce qu'il ne sait pas c'est qu'on propose de tout comme emploi.

Début mars, on a pu trouver sur le site pole-emploi.fr une annonce un peu particulière en région centre (à Dreux) rangée dans la catégorie "Art dramatique" proposant une offre de figurant/figurante. Jusque là, rien d'anormal. Mais on peut y lire un peu plus loin qu'une grande maison de production recherche des personnes très sérieuses et indépendantes pour devenir la future grande star ... du porno ! Les tournages se font partout dans le monde (voyages et rencontres assurés...). En plus, c'est un CDI et les débutant(e)s sont accepté(e)s : une véritable opportunité !

La direction a retiré l'offre 2 jours après sa parution, non pas parce qu'elle est illégale, mais parce que "devenir une star n'est pas un critère objectif"...

Au delà de l'anecdote, cette offre illustre les dérives de l'agrégation qui génèrent des emplois douteux.

La DG se moque royalement de la qualité des offres publiées sur le site de Pôle emploi, le principal c'est de faire de la quantité !

NAO : le baroud d'honneur de la DG



Pour le DGARH, J-Y Cribier, la faiblesse de l'inflation ne justifie ni l'augmentation de la valeur du point salaire ni de la part fixe pour 2015. Il va plus loin en affirmant que les rémunérations auraient augmenté de 6,4% en moyenne depuis 2009. Bref le Personnel serait payé sur l'ongle !

Pour la **CGT**, ce n'est pas avec les augmentations moyennes que l'on vit mais avec celles qu'on obtient ! Combien d'entre nous attendent bien plus de 3 ans pour avoir une promotion ? De plus, l'augmentation moyenne qu'il met en avant n'est pas celle des salaires mais celle liée à la prime d'ancienneté et cette prime n'est pas une augmentation de salaire.

Notre mobilisation par la grève le 9 avril prochain contre l'austérité sera l'occasion de défendre, entre autres, la reconnaissance de tous les Personnels et une réelle revalorisation de nos rémunérations.